

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

660059, г. Красноярск кл.
Семафорная 433/2
(место составления акта)

" 25 " января 2019 г.
(дата составления акта)

16 ч. 00 мин.
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 24/12-923-19-И

По адресу/адресам:

662066, КРАЙ. КРАСНОЯРСКИЙ, Р-Н. БОГОТОЛЬСКИЙ, С. БОГОТОЛ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, д. 16
(Место нахождения ЮЛ)
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 10.12.2018 № 24/12-6202-18-И
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, документарная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ "БОГОТОЛЬСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Красноярском крае
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Экгардт Анастасия Викторовна (главный государственный инспектор)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае участия в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов, наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: проверка проведена на основании документов работодателя

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

Так, Гострудинспекцией проведена проверка соблюдения КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» трудового законодательства по коллективному обращению работников, по вопросу нарушения трудовых прав:

По вопросу несогласия с размером районного коэффициента, установлено, что согласно трудовым договорам работникам КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» установлен районный коэффициент в размере 30% должностного оклада, что соответствует действующему законодательству.

При установлении работникам размеров указанных выплат, работодателям необходимо руководствоваться статьями 116 ч.1, 148 Трудового кодекса РФ, Законом РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» № 4520-1 от 19.02.1993г. (в редакции ФЗ № 122-ФЗ от 22.08.04г. «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации...»), Информационным письмом Департамента доходов населения и уровня жизни Минтруда РФ, Департамента по вопросам пенсионного обеспечения Минтруда РФ и Департамента организации назначения и выплаты пенсий Исполнительной Дирекции ПФР от 19 мая, 9 июня 2003г. №№ 670-9, 1199-16, 25-23/5992 «О районных коэффициентах к заработной плате работников непромышленных отраслей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной плате, Секретариата ВЦСПС № 421/26 от 21.10.1969г. «О размере районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих, организаций и учреждений, расположенных в Красноярском крае и Иркутской области, для которых этот коэффициент в настоящее время не установлен, и порядок его применения», постановлением администрации Красноярского края № 311-п от 21.08.1992г. «Об установлении районного коэффициента к заработной плате», постановлением СМ СССР и ВЦСПС от 24.09.1989г. № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», постановлением СМ РСФСР от 22 октября 1990 г. № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера» и др.

В соответствии с постановлением администрации Красноярского края № 311-п от 21.08.1992г. «Об установлении районного коэффициента к заработной плате» работающим в г.Красноярск районный коэффициент установлен в размере 1,3. Данный нормативный правовой акт является действующим

По вопросу несогласия с ценой балла выплат стимулирующего характера:

В соответствии со статьей (ст.) 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 144 ТК РФ, системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются, в том числе, в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Условия оплаты труда работников КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» урегулированы Положением об оплате труда и стимулировании работников.

Оплата труда работников производится согласно Положению об оплате труда и стимулировании работников КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» (далее - Положение).

Положение разработано в соответствии с трудовым кодексом, Законом Красноярского края от 29.10.2009г № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620- п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

Положение применяется при определении заработной платы работников КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат».

Согласно п. 4.4. Положения, работникам КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат», в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться виды выплат стимулирующего характера.

Положением устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и др.

В соответствии с п. 4.7. Положения выплаты предусмотренные п. 4.4, за исключением персональных выплат, устанавливаются ежемесячно или ежеквартально по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются по итогам работы за квартал, и выплачиваются один раз в квартал.

Согласно п. 4.8. Положения, размер выплаты работнику устанавливается по формуле.

Анализ представленных к проверке расчетных листков показал, что в течение проверяемого периода начисление и выплата стимулирующих выплат работникам КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» производилось в соответствии с приказами директора «О выплатах стимулирующего характера», изданными на основании оценочных листов.

По вопросу правомерности прекращения выплат президентской надбавки в период с октября 2017г. на основании представленных документов, а также согласно письменного пояснения работодателя установлено, что на 2017 год объем средств для обеспечения выполнения Указов Президента РФ, доводился для каждой категории работников учреждения и в расчетном листке сотрудников сумма начисления указывалась отдельной строкой.

Согласно письма министерства социальной политики Красноярского края от 11.01.2018 № 80-51 механизм повышения размеров оплаты труда на 2018 год предполагает увеличение фонда стимулирующих выплат, путем установления персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства).

Кроме того, для обеспечения достижения установленных целевых значений показателей средней заработной платы в связи с Указами Президента РФ рекомендуется установить цену балла отдельно для каждой категории работников при расчете стимулирующих выплат за качество и важность выполненных работ.

Таким образом, очевидных нарушений требований трудового законодательства в ходе проверки в отношении работников КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» по вопросам оплаты труда не установлено.

Согласно Определению Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 10 января 2014 г. N 5-КГ13-146, трудовые споры, в т. ч. неурегулированные разногласия между

работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора рассматриваются комиссиями по трудовым спорам или судами.

Спор о перерасчете зарплаты, в том числе на основании Положения о об оплате труда, является индивидуальным трудовым спором. Он рассматривается либо комиссией по трудовым спорам, либо судом

Государственная инспекция труда в Красноярском крае не наделена полномочиями по изменению (отмене) решений об установлении работникам стимулирующих (персональных) выплат.

Заявителю направить письменный ответ о вышеизложенных фактах, разъяснив, что в случае в случае несогласия с действиями работодателя вправе обратиться в суд с иском к работодателю в порядке рассмотрения индивидуального трудового спора в соответствии со ст.ст.381, 382, 391, 395 ТК РФ.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Материалы проверки

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор
Экгардт А.В., 25.01.2019

С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а):

Направлен КГБУ СО «Боготольский психоневрологический интернат» в письме от 25.01.2019

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)